COBRE PANAMÁ

@cobrepanama

Taller Comunitario: Política de Contratación Local

Departamento Recursos Humanos – Septiembre 2024



"Juntarse es el comienzo. Mantenerse juntos es un progreso. Trabajar juntos es el éxito"

Importancia:

Los Talleres Comunitarios son nuevas metodologías aplicadas a las comunidades que permiten desarrollar un análisis participativo, donde los actores implicados se convierten en los protagonistas del proceso de construcción del conocimiento de la realidad sobre el tema, en la detección de los problemas y necesidades para la elaboración de propuestas y soluciones.

Propósito:

Atraer la atención, interés y participación de las comunidades en la discusión y aporte para la visión sobre el futuro y construir un proceso más transparente e inclusivo.
Modernizar y adaptar el proceso ya implementado a las necesidades y realidad local.



COBRE PANAMÁ

Cronograma:

@cobrepanama

Hora	Actividad
8:30am-9:00am	Registro – Asistencia
9:00am-9:15am	Bienvenida: Palabras Gerencia Cobre Panama
9:15am-9:30am	Presentación: Propósito, Metodología y Expectativas
Bloque 1: Practicas de Contratación Local	
9:30am-10:00am	Presentación experiencia FQML Turquía – Fatih Koc
10:00am-10:30am	Compartir de experiencia – Merrick Hobnen
Receso – 15 minutos	
10:45am-11:00am	Definición y alcance: ¿qué es? ¿Porque es importante? Beneficios de la contratación local: impacto económico y social
11:00am-11:30am	Actividad #1: ejercicio para la declaración de visión colectiva de la comunidad
Bloque 2: Procedimiento de Contratación Local	
11:30am-1:00pm	Presentación procedimiento actual de la empresa Retos Comunes: problemas y barreras que enfrentan las comunidades Actividad #2: ejercicio para la identificación de necesidades y expectativas
Almuerzo – 45 minutos	
Bloque 3: Estrategias para mejorar la Contratación Local	
1:45pm-2:30pm	Marketing y Reclutamiento Local: promover oportunidades dentro comunidad Actividad #3: ejercicio de simulación de un procedimiento de contratación
Cierre y Despedida	
2:30pm-3:00pm	Aprendizajes, Retroalimentación, Reforzamiento de los puntos y mensajes clave Preguntas y Respuestas



Estructura - 1er Taller

- ❑ Introducción y Objetivos del Taller
- ❑ Bloque 1: Practicas de Contratación Local
- ❑ Dinámica #1 para fomentar la participación
- ❑ Bloque 2: Procedimiento de Reclutamiento y Contratación Local
- ❑ Dinámica #2 para fomentar la participación
- ❑ Bloque 3: Estrategias para mejorar la Contratación Local
- ❑ Dinámica #3 para fomentar la participación
- ❑ Cierre y Despedida

Roles y Responsabilidades

- ❑ **Organizadores y Moderadores:**

  Carmen Gonzalez – Rosa Gonzalez
- ❑ **Facilitadores:**

  Carlos Gomez –Katherine Reinosa – Victoria Gonzalez

  Recursos Humanos

  Relaciones Comunitarias
- ❑ **Observador/Invitado:**

  Merrick Hobnen

Materiales y Recursos

- ❑ Documentos y Presentaciones
- ❑ Proyector y Pantalla, conexión a internet
- ❑ Papelógrafos, hojas de trabajo, pilotos, post notes
- ❑ Gafetes, libretas, bolígrafos, lápices

@cobrepanama     

Objetivos del Taller:

- ✓ Iniciar dialogo con la comunidad acerca de la visión a futuro
- ✓ Revisar el proceso actual de Contratación Local
- ✓ Brindar la oportunidad de intercambiar ideas y aportes

Participantes:

- ✓ Representantes comunitarios
- ✓ Dpto. Recursos Humanos
- ✓ Dpto. Relaciones Comunitarias
- ✓ Invitado Externo

Logística:

- ✓ Lugar: Cinema Cobre
- ✓ Fecha: martes 17 septiembre
- ✓ Hora: 8:30am – 3:00pm
- ✓ # Personas = 40 total

28 comunitarios
11 MPSA
1 externos

Estructura del Taller

- **Introducción y Objetivos del Taller: (60 minutos)**
  - Registro y asistencia
  - Bienvenida: Palabras de la Gerencia
  - Propósito del taller: explicar la importancia y mensaje clave
  - Metodología: como se desarrollará
  - Expectativas y presentación de los participantes: ¿que se espera aprender?
- **Prácticas de Contratación Local: (60 minutos)**
  - Presentación experiencia FQML Turquía – Fatih Koc
  - Compartir de experiencia – Merrick Hobnen
- **Receso – Coffee Break (15 minutos)**
- **Prácticas de Contratación Local: (45 minutos)**
  - Definición y alcance: ¿qué es? ¿Porque es importante?
  - Beneficios de la contratación local: impacto económico y social

Actividad #1: ejercicio para la declaración de visión colectiva de la comunidad

- **Proceso de Reclutamiento y Contratación Local: (90 minutos)**
  - Presentación proceso actual de la empresa
  - Retos Comunes: problemas y barreras que enfrentan las comunidades
  - Actividad #2: ejercicio para la identificación de necesidades y expectativas
- **Receso - Almuerzo (45 minutos)**

@cobrepanama

Actividad #1:

- ✓ Dinámica grupal: 4-5
- ✓ Proporcionar materiales e indicaciones:

1. Registrar su visión para su comunidad en 5 años
2. Compartir su visión con 1 representante por cada grupo
3. Consolidar los mensajes con un facilitador
4. determinar la declaración colectiva de la comunidad

Actividad #2:

- ✓ Dinámica individual
- ✓ Proporcionar materiales e indicaciones:

1. Documentar en una hoja de trabajo cuáles son sus pensamientos sobre las etapas del proceso
2. Compartir de ideas
3. Escribir en post notes sus aportes y ubicarlas en cada bloque del proceso
4. 1 representante voluntario por cada bloque compartirá los resultados con el público en general

Estructura del Taller

- **Estrategias para mejorar la Contratación Local: (45 minutos)**
  - Marketing y Reclutamiento Local: promover oportunidades dentro comunidad
  - Actividad #3: ejercicio de simulación de un procedimiento de contratación
- **Cierre y Despedida: (30 minutos)**
  - Aprendizajes
  - Retroalimentación
  - Reforzamiento de los puntos y mensajes clave
  - Preguntas y Respuestas

Actividad #3:

- ✓ Dinámica grupal: 4-5
- ✓ Proporcionar materiales e indicaciones:

1. Asignar a cada grupo el rol de una etapa del procedimiento
2. Distribuir juego de roles
3. Cada grupo presenta su solución y recibe retroalimentación de facilitador
4. Compartir de la experiencia







C2 - INTERNAL

THANK YOU

LOREM IPSUM DOLOR SIT AMET

COBRE PANAMÁ